SIC産学交流会

「企業内大学とシステム人財育成」

SIC実行委員各位

　SICの「人材育成交流会」を上記のテーマで開催することを提案いたします。

企業内に「大学」を設置し、社員教育を行う動きが急速に広まっています。例えば昨年１０月に開学した「損保ジャパン大学」では、５つの学部を設置し、専属講師をつけ、少人数制でテーマに基づいた研究や活動を実施し、 インタラクティブ（対話形式）で深い学びを実現しようとしています。日立グループや日本郵船なども「社内アカデミー」を設置し、企業内教育に取り組んでいます。ある情報によると日本の１００以上の企業で大学あるいはそれに準ずる教育機関を社内に設置し、社内教育のレベルアップを目指しているとのことです。かつて日本の企業は大学の社会人教育組織や海外MBAに社員を派遣することを人財育成の柱としていたこと考えると、その方針を大きく変えたことを意味します。

　おそらく企業内大学と言ってもその目標や理念や教育内容は企業によって千差万別であろうと思われます。いずれにせよその実態を見極め、このような企業の人財育成の転換はなぜ起こったのか、この方針転換が日本企業の競争力回復にプラスになるのかどうか、は人財育成に携わる者にとっては大変重要な関心事です。代表的な企業内大学の関係者をお招きし、その内容を語って頂き、同時に学の側からの評価をお伺いするパネル討論会を柱とする「産学交流会」の企画を提案します。その交流会を通して、企業内大学とSICの人財育成との交点と連携の方向性を見出していきたいと考えます。もしこの企画をお認め頂ければ、詳細は人財育成協議会の方で詰めたいと思います。

　ご審議よろしくお願いいたします。

　人財育成協議会主査　　木村　英紀